

# LIDERAZGO ORGANIZACIONAL.

## Liderazgo Organizacional

### Objetivos

Adquirir las herramientas necesarias para gestionar equipos de alto rendimiento y las claves de éxito para potenciar su liderazgo.

Aprender a cómo maximizar el potencial a través de una comunicación efectiva, la gestión emocional propia y del equipo, la generación de confianza y la consecución de objetivos a través de un plan de acción.

Poner en práctica las competencias y habilidades directivas necesarias para acompañar, gestionar y lograr la motivación de equipos.

Practicar el ciclo para la administración del rendimiento de las personas que componen el equipo

### Contenidos

#### Módulo 1: DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

- ¿El Líder nace o se hace?
- La influencia de un Líder en Equipos de Trabajo.

#### Módulo 2: TIPOS DE LIDERAZGO Y DISTINTOS ENFOQUES

- Detección de los distintos tipos al interior de la Organización.

#### Módulo 3: ¿COMO FAVORECER LA ACTUACIÓN DE LÍDERES INFORMALES EN BENEFICIO DE LA ORGANIZACIÓN?

- ¿Qué es un líder informal?
- ¿Cómo influye el líder?
- La organización sin liderato.

#### Módulo 4: CAMBIOS EN EL ENTORNO ORGANIZACIONAL

- ¿Cuál es mi entorno?
- Re-Organizar
- El cambio cómo herramienta de gestión organizacional.

#### Módulo 5 : RELACIONES INTERPERSONALES Y COMUNICACIÓN EFECTIVA

- El Líder como Agente Socializador y Conciliador de ideas dentro de la Organización.
- Comunicación en la organización
- Comunicación e interferencias
- Comunicación asertiva de acuerdo a niveles internos
- La comunicación entre superiores.
- Entrega de instrucciones y delegación de tareas

#### Módulo 6: CARACTERÍSTICAS Y AUTOCONCEPTO LABORAL

- Aspectos relevantes de la Evaluación de un Líder.



Todos nuestros cursos son moldeables y adaptables a las necesidades del cliente.

